

# Palkitsemisraportti 2025



# Johdanto

Lemonsoft Oyj:ssä ei ole perustettu palkitsemisvaliokuntaa. Nimitystoimikunta ehdottaa hallituksen nimitysten lisäksi myös hallituksen jäsenten palkkiot ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkkiot palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Palkitsemisraportissa kuvataan Lemonsoft Oyj:n toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut etuudet tilikaudella 2025. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

## Laadintaperiaatteet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältävät palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset. Lyhytaikaisia työsuhde-etuuksia on maksettu niin konsernin työntekijöille, johtoryhmälle, toimitusjohtajalle kuin hallitukselle.

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, ja konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi sillä tilikaudella, jota veloitus koskee.

Vuonna 2024 on perustettu lyhyen aikavälin kannustinohjelma sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

### Lyhyen aikavälin kannustinohjelma

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustuu rahana maksettavaan bonukseen. Toimitusjohtajan maksimi bonus on 4 kuukauden palkkiota vastaava summa.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on edistää kannattavuuden ja kasvun kehitystä.

Mittarina lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa on kasvu oikaistussa liikevoitossa ilman tuotekehitysmenojen aktivointeja ja poistoja. Kasvu edellisestä vuodesta tulee olla vähintään 20 %, että bonus tulee maksettavaksi.

Kasvu ja bonus lasketaan lineaarisesti. Oikaistu liikevoitto ilman tuotekehitysmenojen aktivointeja ja poistoja tulee sisältää myös maksettavan bonuksen.

## Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Lemonsoft Oyj:n hallitus on perustanut maaliskuussa 2024 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, rohkaista johtoa sijoittamaan henkilökohtaisesti yhtiön osakkeisiin, sitouttaa johtohenkilöt yhtiöön sekä tarjota heille kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä, jossa osallistujat voivat ansaita osakkeita palkkiona suorituksesta ja omasta sijoituksesta.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2024-2028 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2024-2026, 2025-2027 ja 2026-2028. Hallitus päättää vuosittain ansaintajakson alkamisesta ja sen yksityiskohdista. Osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva henkilö kohdentaa vapaasti siirrettävissä olevia hallussaan pitämiään Lemonsoft Oyj:n osakkeita järjestelmään tai hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän.

Järjestelmästä maksettavat palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden toukokuun loppuun mennessä. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimosuhde konsernissa päättyy ennen palkkion maksua.

Ensimmäisen ansaintajakson 2024-2026 ansaintakriteerinä on yhtiön osakkeen kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR). Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy hallituksen asettamien TSR-tasojen saavuttamisen perusteella. Järjestelmän kohderyhmään kuului yhteensä 4 henkilöä (toimitusjohtaja ja kolme johtoryhmän jäsentä). Ensimmäiseltä ansaintajaksolta 2024-2026 maksettavat bruttopalkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 77 000 Lemonsoft Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien hankkimien osakkeiden määrästä ja TSR-tasojen saavuttamisesta. Järjestelmän perusteella maksettavan palkkion määrää leikataan, jos hallituksen asettamat rajat ansaintajaksolta 2024-2026 maksettavalle palkkiolle ylitetään. Kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden määrä on muuttunut ansaintajaksolla ja katsauskauden lopussa siihen kuuluu 2 henkilöä.

Toisen ansaintajakson 2025-2027 ansaintakriteerinä on yhtiön osakkeen kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR). Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy hallituksen asettamien TSR-tasojen saavuttamisen perusteella. Tämän ansaintajakson kohderyhmään kuuluu 4 henkilöä (mukaan lukien toimitusjohtaja ja kolme johtoryhmän jäsentä). Toiselta ansaintajaksolta maksettavat bruttopalkkiot vastaavat yhteensä enintään 102 675 Lemonsoft Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien hankkimien osakkeiden määrästä ja TSR-tasojen saavuttamisesta. Järjestelmän perusteella maksettavan palkkion määrää leikataan, jos hallituksen asettamat rajat ansaintajaksolta 2025-2027 maksettavalle palkkiolle ylitetään. Kohderyhmään kuuluvien avainhenkilöiden määrä on muuttunut ansaintajaksolla ja katsauskauden lopussa siihen kuuluu 3 henkilöä.

## Hallituksen palkitsemisen kuvaus

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on valmistellut ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle ja varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt ehdotukset.

Lemonsoft Oyj:n hallituksen puheenjohtajalle on maksettu 3 200 euroa kuukaudessa ja hallituksen muille jäsenille 1 600 euroa kuukaudessa kokouspalkkiota vuonna 2025 ja vuonna 2024 hallituksen puheenjohtajalle on maksettu 3 100 euroa kuukaudessa ja hallituksen muille jäsenille 1 550 euroa kuukaudessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle on maksettu 1 100 euroa kokouksesta ja tarkastusvaliokunnan jäsenelle 550 euroa kokouksesta vuonna 2025 ja vuonna 2024 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle on maksettu 1 000 euroa kokouksesta ja tarkastusvaliokunnan jäsenelle 500 euroa kokouksesta.

1 000 euroa	1-12/2025	1-12/2024
Christoffer Häggblom, hpj	38	37
Kari Joki-Hollanti, hj	19	19
Michael Richter, hj, tvj	22	22
Saila Miettinen-Lähde, hj, tvpj	26	25
Ilkka Hiidenheimo, hj	19	19
<b>Yhteensä</b>	<b>124</b>	<b>121</b>

*hpj = hallituksen puheenjohtaja*

*hj = hallituksen jäsen*

*tvpj = tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja*

*tvj = tarkastusvaliokunnan jäsen*

## Toimitusjohtajan palkitsemisen kuvaus

Lemonsoft Oyj:n toimitusjohtajana on toiminut Alpo Luostarinen.

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostui tilikaudella 2025 kiinteästä kuukausipalkasta, luontoisuuksista sekä vuosilomasta. Lisäksi vuonna 2025 toimitusjohtaja osallistui yhtiön avainhenkilöiden lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan sekä pitkän aikavälin osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta ei maksettu palkkioita vuonna 2024-2025. Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmässä ensimmäinen ansaintajakso on alkanut 2024 ja se päättyy 2026. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden toukokuun loppuun mennessä.

1 000 euroa	1-12/2025	1-12/2024
Alpo Luostarinen (25.9.2024 alkaen)		
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	170	48
Lakisääteiset eläkevelvoitteet	12	3
Osakeperusteiset järjestelyt	0	0
Jan-Erik Lindfors (1.1.2024-28.4.2024)		
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	0	72
Lakisääteiset eläkevelvoitteet	0	5
Osakeperusteiset järjestelyt	0	0
Kari Joki-Hollanti (29.4.-24.9.2024)		
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	0	70
Lakisääteiset eläkevelvoitteet	0	6
Osakeperusteiset järjestelyt	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>183</b>	<b>205</b>



Vaasa | Helsinki | Joensuu | Jyväskylä | Kouvola | Oulu | Tampere | Turku | [info@lemonsoft.fi](mailto:info@lemonsoft.fi) | [www.lemonsoft.fi](http://www.lemonsoft.fi)